

Indennità Aggiuntiva e Ulteriore Detrazione (Legge n. 207/2024 art. 1 c.4-9)

La Legge n. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) prevede che dal 1° gennaio 2025 sia riconosciuta ai dipendenti:

- un'indennità esente dal punto di vista fiscale e contributivo, per redditi complessivi non superiori a 20.000 €;
- un'ulteriore detrazione per redditi complessivi superiori a 20.000 € e fino a 40.000 €

A tal fine:

Il/La sottoscritto/a _____

dipendente della Azienda _____

sita in _____ comune di _____

consapevole che:

- il datore di lavoro deve automaticamente riconoscere mensilmente l'indennità aggiuntiva applicando al reddito di lavoro dipendente una percentuale pari a:
 - 7,1% su redditi da lavoro dipendente fino a 8.500 €
 - 5,3% su redditi da lavoro dipendente fino a 15.000 €
 - 4,8% su redditi da lavoro dipendente superiore a 15.000 €.
- la percentuale è individuata sulla base dei redditi di lavoro dipendente rapportata all'intero anno e deve essere applicata sull'imponibile di ciascun mese;
- il datore di lavoro deve automaticamente riconoscere mensilmente l'ulteriore detrazione il cui importo è modulato in base al reddito;
- l'ulteriore detrazione è da rapportare al periodo di lavoro ed è riconosciuta per 12 mesi;
- il sostituto verifica in sede di conguaglio fiscale la spettanza e se non spettante provvede al relativo recupero. In caso di conguaglio di fine anno qualora l'importo da recuperare sia superiore a 60 € il recupero sarà effettuato in 10 rate di pari importo a partire dalla prima retribuzione alla quale si applicano gli effetti del conguaglio.
- nel reddito complessivo e nel reddito di lavoro dipendente devono essere considerate:
 - la quota esente del reddito agevolato per docenti e ricercatori art. 44 DL 78/2010
 - la quota esente del regime agevolato degli impatriati D.lgs. 147/2015
 - la quota esente del nuovo regime agevolato degli impatriati D.lgs. 209/2023.

Il reddito complessivo è assunto al netto del reddito dell'unità immobiliare adibita ad abitazione principale e di quello delle relative pertinenze;

richiede che l'Indennità Aggiuntiva o l'Ulteriore Detrazione introdotta dalla Legge n. 207/2024:

- ☐ NON venga APPLICATA
- ☐ venga APPLICATA solo in sede di conguaglio fiscale (al 31/12 o alla cessazione del rapporto di lavoro)

solo in caso di **precedente richiesta di revoca**:

- ☐ venga APPLICATA secondo la normati vigente
- ☐ venga APPLICATA solo in sede di conguaglio fiscale (al 31/12 o alla cessazione del rapporto di lavoro)

Nel caso in cui il lavoratore ritenesse che nel proprio caso non si verifichino i presupposti per il riconoscimento dell'indennità aggiuntiva o dell'ulteriore detrazione deve darne relativa comunicazione all'azienda.

e/o comunica che:

- ☐ nell'anno in corso presume di percepire ulteriori redditi complessivi pari a _____ € (aggiuntivi rispetto a quelli derivanti dal rapporto con l'azienda e da rapporti precedenti dichiarati nelle Certificazioni Uniche). A tal fine chiede che ne venga tenuto conto ai fini del riconoscimento del beneficio.

A seguito di tale dichiarazione, il/la sottoscritto/a è altresì consapevole che si provvederà, ove necessario, a recuperare, secondo norma, il credito non dovuto già eventualmente erogato a titolo di Indennità Aggiuntiva o Ulteriore Detrazione entro i termini di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno o di fine rapporto.

Il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni.

Data _____

Firma del dipendente _____